

مقدمة:

بناء على قرار المجلس الاعلى للجامعة رقم (١٢٨) بتاريخ ٢٠٠٧/٧/٢٨ يعتبر كوحدة ذات طابع خاص وله استقلاله الفنى والمالى والادارى وذلك وفقاً لاحكام المواد (٣٠٧) وما بعدها من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) سنة ١٩٧٣ وتعديلاته.

وينشأ فى كل كلية من كليات الجامعة وحدة فرعية لضمان الجودة تخضع لاشراف ورقابة المركز وتعامل كوحدات اكااديمية مستقلة تتبع عميد الكلية.

رؤية الوحدة:

تسعى الوحدة أن تكون أحد الوحدات المتميزة إقليمياً وعربياً فى توكيد الجودة بكليات التربية الرياضية للوفاء بمتطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وتقديم الخبرات للمؤسسات التعليمية فى مجال نظم ادارة الجودة.

رسالة الوحدة:

تطوير جودة أداء المنظومة التعليمية والبحثية للكلية فى ضوء معايير معتمدة من خلال تبني تقنيات وآليات المراجعة والتقويم الدورى لضمان تحقيق جودة البرامج التعليمية والقدرة المؤسسية بما يضمن تلبية خريج الكلية لمتطلبات سوق العمل .

استراتيجية الوحدة

- يمكن تحقيق إدارة الجودة من خلال ثلاث عمليات رئيسية :
- أولاً: تخطيط الجودة Quality Planning
- تحديد أهداف الجودة.
- تحديد العميل أو متلقي الخدمة.
- تحديد احتياجات متلقي الخدمة.
- تحديد الصورة المطلوبة للخدمة بما يحقق الاحتياجات.
- تطوير العمليات التي تحقق الخدمة بالصورة المطلوبة.
- ثانياً : الرقابة على الجودة Quality Control

- تقييم الأداء الفعلي.
- مقارنة الأداء الفعلي بأهداف الجودة.
- العمل على سد الفجوة بين الأداء الفعلي وأهداف الجودة .

• ثالثاً : تحسين الجودة **Quality Improvement**

- إنشاء البناء الهيكلي اللازم لتوكيد الجودة وتحسينها.
- تحديد احتياجات التحسين (مشروعات التحسين).
- تحديد فريق مسئول لكل مشروع للتحسين.
- توفير الموارد، والحوافز، والتدريب اللازم لفرق التنفيذ حتى يمكنها من الآتي:
 - تشخيص الأسباب الجذرية للمشاكل أو انخفاض الأداء.
 - تحديد طرق العلاج.
 - إنشاء نظام لمتابعة نتائج التنفيذ

أهداف الوحدة :

1. تهيئة الكلية للوفاء بمتطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد لإنشاء نظام داخلي لتقييم الأداء وتوكيد الجودة .
2. التطوير المستمر للقدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية للنهوض بالمستوى التعليمي والبحث العلمي والمشاركة المجتمعية.
3. وضع السياسة العامة لتقويم الأداء وضمان الجودة .
4. كسب ثقة المجتمع في الخريجين من خلال جودة الاداء وتنوع المعلومات وفقاً للمعايير بما يحقق رضى المجتمع على المستوى المحلى والاقليمي .
5. نشر ثقافة الجودة الشاملة.
6. التواصل مع الجهات المستفيدة كالهيات الرياضية والنقابات المهنية ذات الصلة لتوظيف الخريجات.

اختصاصات وحدة الجودة وتقييم الأداء :

- ١ . وضع وتنفيذ خطة لتقييم الأداء وتوكيد الجودة بالكلية .
- ٢ . دعم إدارة الكلية فى وضع رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية ونشرها وتفعيلها.
- ٣ . نشر ثقافة الجودة على كافة المستويات الأكاديمية والطلابية والإدارية، بما فى ذلك إعداد التقارير وتداول النماذج والمطبوعات الخاصة بنظام الجودة الداخلى.
- ٤ . تنظيم والمشاركة فى اللقاءات العلمية والمؤتمرات المتعلقة بالجودة التى تعقدتها الكلية والجامعة والجهات الخارجية المختلفة .
- ٥ . وضع نظام دورى لقياس وتقييم الاداء بالكلية (المعايير المرجعية – البرامج التعليمية – المشاركة المجتمعية – الأبحاث والانشطة العلمية – فعالية ادارة الجودة)
- ٦ . تحديد خطوات الرقابة والمتابعة المستمرة لكافة المهام الاكاديمية والادارية.
- ٧ . وضع آليات لتفعيل التقويم الداخلى بالكلية للانشطة المختلفة والتواصل المستمر بين الوحدة ومركز ضمان الجودة بالجامعة.
- ٨ . مراجعة تقارير المتابعة المقدمة من اللجان النوعية للجودة بالكلية لأعداد تقرير المتابعة الشهري والربع سنوي لأنشطة توكيد الجودة بالكلية .
- ٩ . اقتراح نظام لتحفيز ومكافأة الأداء المتميز فى المجال التعليمي والبحثي وخدمة المجتمع والمجال الإداري على مستوى الكلية .
- ١٠ . التعاون وتقديم المشورة والتدريب للمؤسسات التعليمية الأخرى فى مجال توكيد الجودة وتطوير العملية التعليمية .
- ١١ . التنسيق بين اللجان النوعية للجودة واللجنة العليا لتقييم الأداء وتوكيد الجودة بالكلية.
- ١٢ . التعاون مع لجنة نظم المعلومات لاستكمال قواعد البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والطلاب والخريجين .
- ١٣ . الدعم الفنى لعمليات التحسين المستمر من خلال توجيه القائمين على أنشطة التطوير المختلفة لمواكبة مستويات الجودة باستمرار.
- ١٤ . إعداد التقارير الدورية والسنوية كتغذية راجية للاعمال التنفيذية المختلفة بالكلية.